



**L'Association québécoise  
pour la réadaptation  
psychosociale**

**OFFRE D'EMPLOI :** Agent(e) de soutien aux pairs aidants adultes en santé mentale (3 postes à combler)

### **L'AQRP, C'EST QUOI?**

L'AQRP (Association québécoise pour la réadaptation psychosociale), c'est plus de trente ans de travail et d'engagement pour le mieux-être des personnes vivant ou ayant vécu avec un problème de santé mentale. L'AQRP a pour vocation de rassembler, diffuser et améliorer les pratiques et les services en santé mentale par l'intermédiaire de la revue *le partenaire*, du colloque national, de Pairs Aidants Réseau, du réseau des entendeurs de voix québécois, des formations telles que celles en lutte contre la stigmatisation, d'activités novatrices qui utilisent la stratégie de contact comme *Les Rendez-vous nationaux des Livres vivants*, etc. L'AQRP met l'humain et l'espoir au cœur de sa mission.

### **LE PROGRAMME PAIRS AIDANTS ADULTES , C'EST QUOI?**

Depuis mars 2006 à maintenant, en réponse aux trois derniers *Plan d'action ministériel en santé mentale* (2005 à 2026), qui préconisent l'embauche de pairs aidants au sein des équipes de suivi intensif et d'intensité variable au Québec, l'AQRP applique sa stratégie québécoise pour faciliter l'embauche et l'intégration des pairs aidants au sein des services de santé mentale du réseau public, mais aussi du communautaire. Outre la promotion de la pratique, l'AQRP, par l'entremise de son programme Pairs Aidants Adultes (PAA), propose une stratégie d'implantation englobant la formation des pairs aidants, le suivi de leurs besoins en soutien et perfectionnement, et la sensibilisation et le soutien des équipes des milieux d'embauche intégrant un pair aidant dans leur service.

### **FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE DE L'AQRP, C'EST :**

- Collaborer au succès d'un OBNL panquébécois réputé dont la mission s'inscrit dans une volonté de créer un monde plus inclusif et respectueux de la nature humaine et des différences;
- S'épanouir grâce à plusieurs projets en développement;
- Avoir l'occasion de partager ses idées, de les réaliser et d'avoir un impact au sein de l'OBNL;
- Avoir des responsabilités et relever des défis;
- Évoluer dans un environnement où les forces des employés et leur savoir être sont valorisés;
- Bénéficier d'un horaire souple et flexible en mode hybride

## **VOTRE RÔLE :**

Sous l'autorité de la coordonnatrice du programme et la chargée de projet- volet soutien, votre rôle consiste principalement à offrir un soutien aux pairs aidants lors de leur intégration dans des équipes de travail. Par ailleurs, les tâches suivantes sont aussi de la responsabilité de l'agent de soutien :

- Offrir du soutien aux pairs aidants (au plan du travail et au plan personnel) sur rendez-vous ou ponctuellement si requis;
- Identifier et évaluer les besoins des PA dans l'offre de services, en passant en revue les différentes activités de soutien et outils pouvant être proposés;
- Accueillir et informer les PA des différents services offerts par le programme notamment, pour le groupe d'entraide et les formations continues;
- Participer à l'organisation d'évènements de réseautage des pairs aidants;
- Développer et animer des groupes de formation;
- Mettre les coordonnées des PA et des partenaires à jour;
- Effectuer des rapports et documents servant à la reddition de compte (Bilan, évaluation des journées de réseautage des PA, etc.)
- Effectuer toutes autres tâches inhérentes au poste, et ce à la demande de la direction.

## **COMPÉTENCES**

- Être un collaborateur positif et un partenaire facilitant;
- Aimer travailler en équipe, tout en étant autonome et débrouillard;
- Maîtriser les technologies informatiques dont la Suite office 365 et Google Analytics;
- Avoir le souci du détail;
- Être méthodique et s'assurer que les choses soient planifiées, structurées et organisées;
- Posséder un excellent français et une excellente capacité de rédaction;
- Posséder une bonne connaissance de l'anglais, un atout;
- Capacité d'entretenir d'excellentes relations interpersonnelles et esprit d'équipe

## **APTITUDES REQUISES**

- Rigueur professionnelle
- Capacité d'apprendre avec agilité
- Capacité d'adaptation aux situations
- Empathique et attentif
- Ouverture aux nouvelles technologies

## **FORMATION ET EXPÉRIENCE :**

- Expérience en intervention comme pair aidant ou intervenant est un atout important
- Diplôme d'études collégiales

## **CE QUE NOUS VOUS OFFRONS :**

- 21 à 35 heures/semaine (flexible) ;
- Salaire à déterminer (échelle salariale évolutive) ;
- Horaire flexible, possibilité de télétravail (hybride) ;
- Conciliation travail et vie personnelle ;
- Possibilité de permanence ;
- Milieu de travail humain et dynamique.

Cet emploi vous intéresse ? Faites parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de présentation à [info@aqrp-sm.org](mailto:info@aqrp-sm.org).

L'AQRP remercie toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour le poste; seules les personnes retenues pour le processus de sélection seront contactées.