



L'Association québécoise pour la réadaptation psychosociale

OFFRE D'EMPLOI : Chargé(e) de projet en intervention par les pairs

- Vous avez un vécu en santé mentale
- Vous avez déjà travaillé en intervention
- Vous désirez aider vos pairs...

Joignez-vous à l'un de nos programmes en pair-aidance santé mentale :

Chacun des programmes vise à offrir une formation spécialisée à des personnes ayant un vécu en santé mentale pour intervenir auprès de leurs pairs, des mesures de soutien et de mise en réseau des pairs aidants et des milieux d'embauche, des activités de recherche et de développement, des activités de promotion et de sensibilisation :

- Pair-aidance Adultes
- Pair-aidance Famille (proches et membres de l'entourage)
- Pair-aidance Jeunesse
- Pair-aidance LGBTQ+, pour les jeunes à risque d'itinérance

Sous l'autorité de la directrice générale et du responsable de projet, la personne a pour mandat de :

- Concevoir, planifier et organiser des projets liés au transfert de connaissance, de formation, de services conseils, de vie associative, de mobilisation et de mise en réseau des partenaires;
- Participer à la recherche de financement pour leur réalisation et en assurer le suivi budgétaire;
- Coordonner le personnel associé au projet s'il y a lieu;
- Assurer la diffusion des savoirs et la qualité des biens livrables;
- Agir comme consultant et expert sur différents mandats de l'Association et en collaboration avec les partenaires concernés;
- Collaborer au développement de l'organisation et à l'amélioration continue du processus de gestion de projets;
- Effectuer de la représentation sur des comités ou lors d'événements sur les plans local, régional et provincial.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Exercer un leadership mobilisateur
- Maîtriser la gestion de projets
- Exercer une saine gestion des ressources et de la performance
- Avoir une capacité d'analyse des divers environnements
- Être un acteur stratégique pour l'association
- Être un collaborateur positif et un partenaire facilitant
- Communiquer habilement
- Maîtriser la langue française écrite et orale
- Maîtriser la suite Office
- Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise est un atout

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme de premier cycle universitaire dans une discipline pertinente
- Deux ans d'expérience en gestion ou en coordination de projets
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux
- Avoir un savoir expérientiel en santé mentale est requis.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- 21 à 35 heures par semaine / salaire à déterminer / possibilité de temps partiel et de temps plein
- Échelle salariale évolutive
- Horaire flexible, conciliation travail et vie personnelle

Cet emploi vous intéresse ? Faites parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de présentation à info@aqrp-sm.org.

L'AQRP remercie toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour le poste; seules les personnes retenues pour le processus de sélection seront contactées.

L'AQRP, C'EST QUOI?

Depuis sa fondation en 1990, l'AQRP (Association québécoise pour la réadaptation psychosociale) considère que toute personne vivant ou ayant vécu un problème de santé mentale doit pouvoir vivre et se réaliser comme citoyen à part entière. Elle s'est donc donné pour mission de rassembler toutes les personnes et les organisations concernées par la réadaptation psychosociale et le rétablissement dans le but d'innover, de diffuser et d'améliorer les pratiques, les soins et les services en santé mentale. Par nos activités d'éducation et de transfert de connaissances, nous soutenons les individus et les organisations afin de favoriser la pleine inclusion et participation citoyenne des personnes vivant ou ayant vécu avec un problème de santé mentale. L'AQRP met l'humain et l'espoir au cœur de sa mission.

FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE DE L'AQRP, C'EST :

- Collaborer au succès d'un OBNL panquébécois réputé dont la mission s'inscrit dans une volonté de créer un monde plus inclusif et respectueux de la nature humaine et des différences;
- S'épanouir grâce à plusieurs projets en développement;
- Avoir l'occasion de partager ses idées, de les réaliser et d'avoir un impact au sein de l'OBNL;
- Avoir des responsabilités et relever des défis;
- Évoluer dans un environnement où les forces des employés et leur savoir être sont valorisés;
- Bénéficier d'un horaire souple et flexible en mode hybride.